

Udviklingsplan

Antvorskov Division, 2018-2020



Spejder skal gøre indtryk

Divisionens arbejdsgrundlag bygger på Den Danske Spejderkorps fokusområde om at spejdere skal gøre indtryk gennem:

- **Lederudvikling**
- **Børn leder børn - unge leder unge**
- **Friluftsliv**

Det er divisionens ambition at skabe et udviklingsrum for grupperne i divisionen ved at inspirere til udvikling af lederne og formidle viden og redskaber, som kan styrke lederudvikling og børn leder børn – unge leder unge.

Gennem skabelsen af kontakt og netværk mellem grupperne, skal den unge opleve at denne er en del af noget større og der igennem bekræftes i de værdier der ligger i spejderbevægelsen. Ligeledes er det divisionens ambition at skabe gode rammer for friluftsliv ved formidling og udvikling af divisionens ejendomme, herunder grunde.

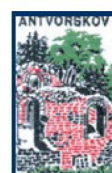
Divisionsledelsen

Det er Divisionsledelsens plan at skabe en stabil ledelse der kan støtte gruppernes udvikling bedst muligt. Dette vil vi sikre gennem langsigtet planlægning, overskuelig struktur, projektstyring, uddannelse af ledelsesmedlemmerne, god kommunikation og synlighed.

Vækst

Det er divisionens ambition, at divisionen støtter grupperne, så de ikke bliver mindre, men får tilgang af nye spejdere og ledere. Antvorskov Division består af 12 grupper og samlet 684 medlemmer per 1. januar 2019. Det er divisionens ambition, at der om 2 år skal være en medlemsvækst i alt for divisionen på 7% til 732 medlemmer.

VI GÅR IKKE TIL SPEJDER
VI ER SPEJDERE!



**ANTVORSKOV
DIVISION**
DET DANSKE SPEJDERKORPS